

## Arbeitsrecht

### a) Thema: **Besondere Arbeitsverhältnisse: Niedriglohnsektor – Leiharbeit – Befristung (012904)**

Bei diesem Seminar soll der Blick auf praktisch bedeutsame Rechtsprobleme besonderer Arbeitsverhältnisse gerichtet werden. Dabei geht es zum einen um Arbeitsverhältnisse im Niedriglohnsektor unter besonderer Berücksichtigung des MiLoG. Hier werden die neuesten Entwicklungen in Rechtsprechung und Literatur vorgestellt und Gestaltungshinweise gegeben. Neue gesetzgeberische Impulse wird es voraussichtlich demnächst im Bereich der Leiharbeit geben. Es geht hier u. a. um die Präzisierung des Begriffs „vorübergehend“ in § 1 AÜG und die Abgrenzung zu Werkverträgen. Schließlich sollen aktuelle Brennpunkte im Befristungsrecht behandelt werden.

Die Teilnehmer erhalten ein ausführliches Handout.

**Referenten:** Prof. Dr. Mark Lembke, LL.M. (Cornell), Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Attorney-at-Law (New York), Honorarprofessor der Universität Heidelberg, Frankfurt am Main  
Prof. Dr. Markus Stoffels, Universitätsprofessor, Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg, Juristische Fakultät

**Datum:** 11.04.2018

**Tagungszeit:** 13.30 Uhr bis 19.00 Uhr (fünf Zeitstunden)

**Tagungsort:** Haus der Unternehmer GmbH, Düsseldorfer Landstr. 7, 47249 Duisburg

### b) Thema: **Aktuelles Arbeitsrecht - Teil 1 und 2**

Das Seminar informiert über aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung des BAG, vor allem zum Kündigungsschutzrecht, Teilzeit- und Befristungsrecht und zum kollektiven Arbeitsrecht sowie über arbeitsrechtliche Gesetzesvorhaben.

Teilnehmer erhalten eine umfangreiche Arbeitsunterlage mit allen wichtigen Hinweisen des Referenten.

**Referent:** Dietrich Boewer, Rechtsanwalt, Vors. Richter am LAG a.D., Düsseldorf

**Daten:** **Teil 1 – 24.4.2018 (012874) **AUSGEBUCHT!****  
oder 14.6.2018 (012875)

**Teil 2 – 11.10.2018 (012876)**  
oder 22.11.2018 (012877)

**Tagungszeiten:** jeweils 13.30 Uhr bis 19.00 Uhr (fünf Zeitstunden)

**Tagungsort:** jeweils InterContinental Düsseldorf, Königsallee 59, 40215  
Düsseldorf

**c) Thema: Vergütung ohne Arbeit: Krankheit – Urlaub – Annahmeverzug  
(012906)**

Das Seminar behandelt praxisrelevante, arbeitsrechtliche Fragestellungen, in Bezug auf Krankheit, Urlaub und Annahmeverzug, die im Laufe eines Arbeitsverhältnisses auftreten und typischerweise Gegenstand der anwaltlichen Beratung und Vertretung sowohl des Arbeitgebers als auch des Arbeitnehmers sind. Die jeweiligen Themen werden anhand der aktuellen Rechtsprechung der Arbeitsgerichte behandelt und sowohl unter rechtlichen als auch unter taktischen Gesichtspunkten dargestellt.

Die Veranstaltung richtet sich an Rechtsanwälte, die Unternehmen oder Arbeitnehmern beratend zur Seite stehen, aber auch an diejenigen, die für ihre Mandanten in einem konkreten Rechtsstreit Ansprüche aus dem laufenden Arbeitsverhältnis ableiten oder abwehren möchten. Darüber hinaus profitieren von dem Seminar auch alle in die Personalarbeit eingebundenen Personen, insbesondere Personalleiter.

Die Teilnehmer erhalten eine umfangreiche Arbeitsunterlage mit allen wertvollen und instruktiven Hinweisen des Referenten.

**Referent:** Dr. Hans Friedrich Eisemann, Präsident des  
Landesarbeitsgerichts Brandenburg a. D.

**Datum:** 10.07.2018

**Tagungszeit:** 13.30 Uhr bis 19.00 Uhr (fünf Zeitstunden)

**Tagungsort:** Industrie-Club Düsseldorf, Elberfelder Str. 6,  
40213 Düsseldorf

**d) Thema: Digitales Zeitalter – neue Anforderungen an das Arbeitsrecht  
(012923)**

Algorithmen und durch künstliche Intelligenz (KI) gesteuerte Maschinen verändern

die derzeitige Arbeitswelt entscheidend. Der Arbeitsmarkt wird mehr und mehr durch disruptive Geschäftsmodelle geprägt und durch die Digitalisierung entfallen zunehmend zahlreiche Tätigkeitsbereiche – insbesondere im White Collar Bereich. Dabei ist sicher, dass Jobs, die durch Algorithmen ausgeführt werden können, in naher Zukunft tatsächlich wegfallen, während die Entstehung neuer Jobs und deren Umfang nicht gewiss sind.

Im Fokus der Sozialpartner und des Gesetzgebers stehen immer mehr Fragen nach dem Schutzbedürfnis von Arbeitnehmern, Flexibilität des Arbeitens und Datenschutz im digitalen Zeitalter (siehe Datenschutzgrundverordnung). Die Leitbilder und Anknüpfungspunkte des deutschen Arbeitsrechts wie Betrieb, Arbeitnehmer und Arbeitgeber drohen durch die Digitalisierung obsolet zu werden.

Mit dem Wandel der Arbeitswelt ergeben sich zahlreiche weitere rechtliche Fragestellungen. Teilweise müssen fest verankerte Prinzipien in Frage gestellt werden und gesetzliche Rahmenvorschriften müssen angepasst werden. Doch bis eine solche Anpassung vorgenommen wird, geht es darum, die Flexibilisierungsinteressen der Arbeitsvertragsparteien anhand der jetzigen Vorschriften umzusetzen.

Das Weißbuch des BMAS („Arbeiten 4.0“) beschreibt zwar viele Aspekte der modernen Arbeitswelt richtig, zeigt aber nur begrenzt Lösungsmöglichkeiten auf.

Konkret wird der Vortrag folgende Themen aufgreifen:

- I. Veränderung des Arbeitsmarktes
  1. Schlüsselmerkmale der Digitalisierung
  2. Globale Auswirkungen
  3. Veränderte Job-Strukturen und geographische Verteilung
  4. Anforderungsprofil an zukünftige Mitarbeiter
  5. Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt
- II. Veränderung in Unternehmen und am Arbeitsplatz
  1. Künftige Unternehmensstrukturen
  2. Veränderungen des Arbeitsumfeldes
  3. Herausforderungen für Gewerkschaften und Betriebsräte
- III. Einführung von IT-Betriebsvereinbarungen
  1. (Beschäftigten-)Datenschutz nach DSGVO und BDSG n. F.
  2. Änderungsbedarf bestehender IT-Betriebsvereinbarungen durch die DSGVO
- IV. Herausforderungen für das Arbeitsrecht
  1. Flexibles Arbeiten bzgl. Zeit und Ort

- a) Weisungen nach § 106 GewO, deren Grenzen und Verbindlichkeit
- b) Grenzen der Flexibilität des ArbZG
- c) Alternative Arbeitszeitmodelle
- d) Erreichbarkeit von Arbeitnehmern
- e) Erreichbarkeit im Krankenstand und im Urlaub
- f) Arbeiten außerhalb des räumlichen Betriebs (Grenzen des Betriebsbegriffs, des Weisungsrechts und was bei Home-Office und Außendienstmitarbeitern beachtet werden muss)
- g) Flexibilitätsklauseln in Arbeits- und Tarifverträgen
- 2. Variable Vergütungssysteme
- 3. Arbeits- und Gesundheitsschutz
- 4. Bring Your Own Devices oder lieber Dienstgeräte zur Privatnutzung? Wem gehören die Daten und wer ist für den Gerätetausch verantwortlich?
- 5. Nutzung von Social Media und Mitbestimmung bei einzelnen Funktionen
- V. Neue Beschäftigungsformen (Crowdworking, Scrum)
  - 1. Rechtliche Einordnung
  - 2. (Vertragliche) Gestaltung
- VI. Reformbedarf gesetzlicher Rahmenbedingungen
  - 1. Höchstarbeitszeiten und Ruhezeiten flexibilisieren
  - 2. Alternative Arbeitnehmervertretungsstrukturen ermöglichen
  - 3. Mitbestimmungstatbestände, insbesondere bei IT-Applikationen überarbeiten
  - 4. Entbürokratisierung

**Referenten:** Harald Schliemann, Rechtsanwalt, Vors. Richter am Bundesarbeitsgericht a. D., Justizminister des Freistaats Thüringen a. D.  
 Dr. Gerlind Wisskirchen, Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Köln

**Datum:** 11.09.2018

**Tagungszeit:** 13.30 Uhr bis 19.00 Uhr (fünf Zeitstunden)

**Tagungsort:** Industrie-Club Düsseldorf, Elberfelder Str. 6, 40213 Düsseldorf

**e) Thema: Erfolgreiche Prozessführung im Arbeitsrecht – Vergütungsklage (012908)**

Das Seminar behandelt anwaltspezifisch die neuesten Entwicklungen in der Rechtsprechung des BAG und der Instanzgerichte zur Vergütungsklage. Es werden die typischen prozessrechtlichen Fehlerquellen insbesondere bei Auskunfts-

Abrechnungs- und Stufenklage, die Besonderheiten bei Klagen auf Netto-/Bruttobetrag, bei Klagen auf Teilzahlung, bei Klagen auf künftige Leistung, bei Klagen auf Verzugsvergütung, bei Klagen auf Verzinsung und Pauschale, bei Klagen aus Ansprüchen aus einem Arbeitszeitkonto, bei der Zahlungsklage auf Insolvenzgeld sowie bei Drittschuldnerklage und Urlaubsklage aufgezeigt. Der erfahrene Referent erläutert, wie die jeweiligen Klageanträge formuliert werden sollten und behandelt Fragen der Darlegungs- und Beweislast sowie der Verjährung.

Die Veranstaltung richtet sich an angehende und zugelassene Fachanwältinnen und Fachanwälte für Arbeitsrecht und an alle Arbeitrechtler, die mit vergütungsrechtlichen Fragen befasst sind.

Die Teilnehmer erhalten zu Beginn der Veranstaltung eine umfangreiche Arbeitsunterlage, die zugleich wertvolle Hilfe für die Praxis ist.

**Referent:** Werner Ziemann, Vors. Richter am Landesarbeitsgericht a. D., Hamm

**Datum:** 27.11.2018

**Tagungszeit:** 13.30 Uhr bis 19.00 Uhr (fünf Zeitstunden)

**Tagungsort:** Industrie-Club Düsseldorf, Elberfelder Str. 6, 40213 Düsseldorf